СОГЛАСОВАНО
Протокол педсовета
ФКОУ СОШ
УФСИН России по
Воронежской области № 2
от 15 марта 2017 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ФКОУ СОШ
УФСИН России по
Воронежской области
_____ Шевченко Н.В

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФКОУ СОШ
УФСИН России по Воронежской
области
_____ В.Н. Башканова
Приказ № 8 от 15.03.2017

П О Л О Ж Е Н И Е
об оплате труда работников федерального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Воронежской области»

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, приказом Федеральной службы исполнения наказаний от 13.11.2008 г. № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных учреждений уголовно-исполнительной системы» с изменениями и дополнениями от 28.03.2015, далее приказ ФСИН России № 624. В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом ФСИН России от 20.12.2016 года № 1082 « О мерах по социальной поддержке гражданского персонала образовательных организаций уголовно – исполнительной системы, осуществляющих в отношении осужденного обучение по образовательным программам начального, общего, основного общего и среднего общего образования, расположенных в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», приказа Министерства Юстиции Российской Федерации от 26 декабря 2005 г. N 928 «О дополнительных отпусках рабочих и служащих учреждений и органов уголовно-исполнительной системы», Уставом ФКОУ СОШ УФСИН России по Воронежской области.

2. Должностные оклады.

На основании приложения №1 к приказу ФСИН России № 624.размеры должностных окладов гражданского персонала федерального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа

Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Воронежской области», устанавливаются с учетом профессиональных квалификационных групп, утвержденных в установленном порядке.

В соответствии с частью 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации, а также на основании Федерального закона от 19.06.2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты», месячная заработная плата, работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, далее МРОТ, утвержденного законодательством Российской Федерации.

3. Надбавки к должностному окладу.

3.1. Надбавка за работу в УИС.

На основании приказа ФСИН России от 20.12.2016 года № 1082 «О мерах по социальной поддержке гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы, осуществляющих в отношении осужденных обучение по образовательным программам начального общего, основного общего среднего общего образования, расположенных в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере 50 процентов должностного оклада.

3.2. Надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

В соответствии с пунктом 4, приложения №4 к приказу ФСИН России № 624 сотрудникам школы может быть установлена надбавка к должностным окладам за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

Надбавка устанавливается приказом директора школы с указанием конкретного размера на определенный период (не более чем на один год).

Основными условиями для установления надбавки являются: добросовестное исполнение работником своих должностных (трудовых) обязанностей;

Выполнение работником непредвиденных, срочных особо важных и ответственных работ;

Компетентность работника в принятии соответствующих решений.

Руководитель вправе принимать решения в отношении подчиненных работников об изменении размера надбавки до истечения периода, на который она установлена.

Надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы выплачивается в пределах

выделенных бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда персоналу школы.

3.3. Надбавка за квалификационную категорию педагогам.

На основании пункта 12, приложения №4 к приказу ФСИН России № 624, педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, в том числе руководящим работникам, непосредственно связанным с образовательным процессом, - директорам, старшим мастерам и т.д.), воспитателям дошкольных образовательных учреждений, имеющим квалификационную категорию, устанавливается надбавка к должностному окладу без увеличений и повышений в следующих размерах:

- по второй квалификационной категории - 20 процентов;
- по первой квалификационной категории - 30 процентов;
- по высшей квалификационной категории - 40 процентов.

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория, а руководителям указанных учреждений и их заместителям - независимо от специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Педагогическим работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

- «Заслуженный учитель» - 25 процентов;
- «Народный учитель» - 50 процентов.

3.4. Процентная надбавка за стаж непрерывной работы в уголовно-исполнительной системе. .

На основании пункта 14, приложения № 4 к приказу ФСИН России № 624, работникам выплачивается процентная надбавка за стаж непрерывной работы в УИС к должностным окладам (тарифным ставкам) в следующих размерах:

- от 1 до 2 лет включительно - 5 процентов;
- от 2 до 5 лет включительно - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет включительно - 20 процентов;
- от 10 до 15 лет включительно - 25 процентов;
- от 15 до 20 лет включительно - 30 процентов;
- от 20 до 25 лет включительно - 35 процентов;
- 25 лет и более - 40 процентов.

Право на выплату процентной надбавки за стаж непрерывной работы в УИС имеют все рабочие и служащие, работающие по штатным должностям, в том числе и по совместительству. Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя по представлению комиссии по установлению стажа работы.

4. Доплаты к должностному окладу.

Доплата за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей.

В соответствии с пунктом 16, приложения №4 к приказу ФСИН России № 624, педагогическим работникам общеобразовательных учреждений может быть установлена доплата за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работников, в размере до 25 процентов фонда оплаты труда работников, включающего в себя оклады по должности и компенсационные выплаты, утвержденные настоящим приказом (абзац дополнен с 13 декабря 2009 года приказом ФСИН России от 15 октября 2009 года N 415.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно и закрепляются в положении, коллективном договоре (соглашении).

В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ может включаться:

- классное руководство;
- проверка письменных работ;
- заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками и др.;
- руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;
- проведение работы по дополнительным образовательным программам;
- организация трудового обучения, профессиональной ориентации и т.д.

5. Премирование по результатам работы.

5.1. Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период

На основании ппункта 17 приложения № 4 к приказу ФСИН России № 624 работникам учреждения могут быть выплачены премии.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть увеличены (снижены) размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями, по согласованию с профсоюзными органами, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждениями.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год или иной период текущего года).

5.2. Единовременное денежное вознаграждение.

На основании п. 18 приложения № 4 к приказу ФСИН России № 624, работникам учреждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее - вознаграждение) осуществляется в размере двух должностных окладов (тарифных ставок).

Выплата вознаграждения гражданскому персоналу учреждений уголовно-исполнительной системы, финансируемому из федерального бюджета, производится в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом. При наличии средств вознаграждение может быть выплачено в декабре текущего года.

Право на получение вознаграждения имеют все работники, находящиеся в штатах учреждения, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

Вознаграждение выплачивается работнику в размере двух окладов (тарифных ставок), установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а уволенным с работы в течение года - на день увольнения.

Работникам, проработавшим в учреждениях уголовно-исполнительной системы неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени в году увольнения (приема).

При исчислении времени работы в текущем году для выплаты вознаграждения учитываются периоды нахождения работника на лечении, в служебных командировках, в отпусках (кроме отпусков, предоставляемых без сохранения заработной платы, частично оплачиваемых отпусков и дополнительных отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

Руководители подразделений уголовно-исполнительной системы имеют право снижать размер либо лишать работника вознаграждения полностью за конкретные упущения или нарушения трудовой дисциплины в случаях, предусмотренных коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами.

Лишение вознаграждения оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причины.

Вознаграждение не выплачивается работникам:

заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;

выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

уволенным с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

принятым с испытательным сроком и уволенным при

неудовлетворительном результате испытания.

6. Материальная помощь.

В соответствии с пунктом 6, приложения № 5 к приказу ФСИН России № 624, из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор школы на основании письменного заявления работника.

7. Дополнительные отпуска за выслугу лет в УИС.

На основании приказа Министерства Юстиции РФ от 26 декабря 2005 г. N 928 «О дополнительных отпусках рабочих и служащих учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» установлены дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за выслугу лет в уголовно-исполнительной системе:
- от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;
- свыше 20 лет - 15 календарных дней.

8. Порядок выплаты заработной платы.

8.1. Выплата заработной платы работникам из гражданского персонала содержащихся по смете УИС за текущий месяц производится два раза: зарплата - до 5 и аванс - до 20 числа каждого месяца.
8.2. При выплате заработной платы за неполный месяц размер выплаты за каждый рабочий день определяется путем деления суммы заработной платы, положенного за полный месяц, на количество отработанных дней в данном месяце.

9. Заключительные положения.

9.1. Гражданскому персоналу уголовно-исполнительной системы могут производится иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.
9.2. Во всем ином не оговоренном в данном положении руководствоваться другими законами РФ.